

CAM-İŞ



Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam
Sanayii İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Nevzat Şeker, Hüseyin Kara
Lütfi Ak.

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI: 35 — 1 Eylül 1955 | Her ayın 1 inde çıkar | Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul | Fiatı: 10 Kuruş

İşçi Sendikalarının İstekleri

Hayrettin ERKMEN
Çalışma Vekili

SENDİKALAR Kanunumuz, bu meslek teşekküllerinin vazife ve salâhiyetlerini tâyin etmiştir. Kanunî teminat altında bulunan sendika faaliyetlerinin hedefi, müşterek ihtiyaç ve menfaatlerin karşılanması ve korunmasıdır. İşçi sendikalarını bu hedefe ulaştıracak yollar, işveren muhit ve teşekkülleri ve hükûmet makamları ile temaslardır. Her nedense sendikacılarımız bu yollardan ikincisini birincisine tercih etmektedirler. Halbuki sendikacının asıl çalışma sahası, toplu müzakere ve kollektif mukavele sahasıdır. İş imkân ve şartlarının, işçi ihtiyaç ve talepleri ile en iyi telif vasıtası, tek veya toplu işverenlerle işçi sendikaları arasında tanzim ve imza edilen kollektif mukavelelerdir. Taraflar için hukukî ve içtimaî zemin müsaittir. İşçinin çalışma müddeti, sağlığının korunması, hafta istirahati. hastalık, kaza, ihtiyarlık halleri, mesken kredisi, ilâ Kanunî teminat altındadır. Çalıştığı müessese içinde kendi arkadaşlarından serbestçe seçtiği mümessili vasıtasiyle dilek ve ihtiyaçlarını iş verenlerine duyurmak imkânına sahiptir. İş veren ile müzakere masasına oturacak olan sendika idarecisinin artık bu mevzularla uğraşmasına ihtiyaç yoktur. Müzakereler, iş kolunun ve iş yerlerinin hususiyetlerine göre çalışma şartlarının ayarlanmasına, işe giriş ve çıkış usullerinin ve ücret esaslarının tesbitine inhisar edebilir. Yer yer görülen bu çeşit konuşmalar, şüphesiz zamanla istenilen ehemmiyeti alacaktır.

İşçi sendikalarımızın bugünkü faaliyetlerinin siklet merkezini mevzuata müteallik talepler teşkil etmektedir. Grev hakkı, Sendikalar Kanununun tadili, kıdem tazminatının teşmili, sigorta ödemelerinin arttırılması, senelik ücretli izin hakkı, çocuk zammı veya aile tazminatı bu taleplerin belli başlılarıdır. Bu istekler arasında üzerinde dikkatle durulması gerekenler vardır. Grev hakkı, sigorta ödemelerinin arttırılması, kıdem tazminatının teşmili bunlardandır. Bu müesseselerin ihdas veya ihyası halinde doğabilecek bazı iktisadî ve içtimaî mahzurların peşinen ortadan kaldırılması veya hiç olmazsa asgarî hadde indirilmesi esaslarının da hazırlanması şarttır. Meselâ, fevrî ve siyasî grevlerin bir içtimaî bünye için teşkil ettiği

(Devamı 2. sahifede)

Beykoz Deri ve Kundura Fabrikası sendikacıları işten çıkardı

Beykoz Deri ve Kundura Sanayii Müessesi 24 Temmuzda Sendika Başkanı, ve iki Sendikacının işine son vermiş ayrıca iki idare heyeti âzasınıda başka iş yerine nakletmiştir.

Bu hâdise bütün İstanbul Sendikacıları arasında hayret ve heyecanla karşılanmış. Istanbul Sendikalar Birliği Başkanlık divanı derhal toplanarak İdare Heyetini toplantıya çağırmıştır.

Vak'a duyulunca sendikalar birliği idare heyeti âzası Hasan Türkay, Cemil Gider, Birlik Mesul Muhasibi Nevzat Şeker Mezkûr iş yerine giderek. Birlik bakımından tahkikata başlamışlardır.

Ekseriyeti işçi mümesili olan bu temsilcilerin bir komplo sonunda işlerine son verildiği söylenmektedir.

Temiz ve tanınmış birer temsilci olan bu arkadaşların durumlarının yakın zamanda hal yoluna konulması için bütün imkânlar kullanılmaktadır.

İş yerimize gelen yabancı mütehassıslar

Yazan: Hasan Türkay

Cam sanayii sahasında bir asıra yakın mazisi ve tecrübeleri bulunan memleketlerden getirttiğimiz mütehassıslar marifeti ile iş yerimizin aksak ve noksan taraflarını sık sık tesbit ettiririz. Sanayiimizin inkişafı yönünden elbetteki bu kabil iştişareler yapmak ve bu sahada otorite olan kimselerin iş yerimizin islâha muhtaç cihetlerini belirtir raporlarını almak çok faydalıdır. Ancak verilen raporlar ve yapılan tavsiyeler dosyalarda hıfsedilmeyerek tatbikat sahasına konmalıdır.

Ayrıca, iş yerimizden Almanyaya, İngiltereye, Amerikaya giden kimyagerlerimizde olduğuna göre, bu elemanlarında Avrupada ve Amerikada öğrnedikleri yeni bilgilerini iş yerimizde gönül görmek ister.

Hali hazırda ise 20 sene evvel kurulan sanayiimize günün ufak tefek yerli buluşlarından başka bir yenilik ilâve edildiğini müşahade etmek mümkün olmayıp Almanya ve Amerikadan getirilen orijinal bir yeniliğin veya mütehassıslardan faydalanarak yapılan bir reformun şahidi olmak arzumuz henüz tahakkuk etmemiştir.

Bugün sanayiimiz eğer biraz kazanıyorsa rasyonal ve rantambıl çalışmaktan ziyade gümrük duvarlarının bazı mülâhazalarla züccaciye ithaline kapalı oluşundandır.

İleride libarel bir ithal rejiminin tatbiki karşısında Avrupa sanayiinde en az 50 sene geri kalan sanayiimizde yerli elemanlarımızdan veya Avrupalı mütehassısların ilmî raporlarından faydalanarak bir reform yapma

(Devamı 2. sahifede)

Topkapı Şubesi çalışmaları

Yeni faaliyete geçen Topkapı Şubemiz çalışmaları memnuniyet verici şekilde faideli olmaktadır.

Merkez idare heyetinden Bşk., Bşk. V. ve Genel Sekreter 23 Ağustos tarihinde Gökyiğit Cam fabrikası işverenleri ile bir toplantı yapmışlardır. Karşılıklı iyi anlayış içinde geçen konuşmalar dan taraflar gayet memnun olarak ayrılmışlardır.

Bu iş yeri sahiplerinden Y. Mühendis B. Necati Gökyiğit sosyal anlayışı tam ifade eder mealde sendikamıza bir mektup göndermiştir.

Bilahare merkez heyeti Bakırköy Cevdet Donat Cam İmalâthanesine giderek, Topkapı Şube İdare Heyetile birlikte işçilerin istek ve şikâyetleri ile alâkadar olmuşlardır.

Sünnet Düğünümüz çok güzel geçti

13 Ağustos 1955 Cumartesi akşamı Tekel İspirto fabrikasında Sendikamızın tertip ettiği sünnet düğünü çok alâka toplamış ve yer bulunmayışından yüzlerce halk geri dönmüştür.

Düğün yerini İspirto fabrikası Müdürü Sayın Hikmet Barlan vermişlerdir. Ayrıca Müessesemiz Umum Md.üde 500 lira nakdi yardım ve zü-

(Devamı 2. sahifede)

KONGRE ARİFESİNDE

Yazan: Nevzat Şeker

Yazan: Nevşat ŞEKER

11 Eylül Pazar günü İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri bir çatı altında toplanacak ve Sendikalarının mûtad kongresini yapacaklar.

Kongreler, cemiyetlerin belli zamanlarda yaptıkları hesaplaşma, Icabında sigaya çekme ve İdare Heyetleri için bir nevi imtihan ve tartışma yeridir.

Kongreler cemiyetlerde Umumî mürakabe ve direktif verme mânasınıda taşır.

Bir kaç gün sonra yapacağımız kongreninde bu bakımlardan hususî bir ehemmiyet ve alâka çekeceği, âzaların serbestçe tenkit ve tasvibler de bulunacakları, İstanbulun tanınmış Sendika ve Basın mümesillerinin Kongre seyrini titizlikle takip edecekleri tabiidir. İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının memleket çapındaki müsbet durumuda zaten yukarıdaki tezin doğruluğunu icap ettirir.

Kongresini yapacağımız sendika, günün dedikodu ve büyük hizipleşmelerinden âzade kalfmış, Malî imkânlarını sağlama bağlamış Sosyal meselelerde kısmen muvaffak olmuş, içinden yetiştirdiği mütavazi ve iddiasız elemanları az çok sempati ve itimat uyandırmış birkaç sendika arasındadır.

Hırs ve ihtiras, hakikatleri inkâr, inat şekline sokulmuş iğbirara görünürde bizim sendikada rastlanmamaktadır.

Sendikayı siyasete alet, Sendikacılığı post kapmaya vasıta etmek, bizim sendikada âdeta Grevin aleyhinde bulunmak küçüklüğü mânasındadır.

İdareciliği ne olursa olsun devam ettirmek ve her çareye baş vurarak istenmeden idareciliği muhafazaya tevessül yok bizde. İki bin Cam işçisinden ikiyüzü bizi istemediğini kongrdee beyan etsin, geriye kalan binsekizyüzün hatırına rağmen bu işten vaz geçeriz.

İstanbul Şişe ve Cam işçisi, Sendikalizm anlayışında gösterdiği müsbet hareketi bugüne kadar olduğu gibi devam ettirecek ve kongresinde reyini kime verirse versin muhakkakki en isabetli şekli yapmış olacaktır.

Mazi ve hal bunu isbat etmiştir. Binanaleyh istikbale onu göterecek yolda doğru olacaktır.

Kongreye dâvet

Sendikamızın mutad senelik kongresi 11 Eylül 1955 Pazar günü saat 12 de Tekel İspirto Fabrikası Lokalinde yapılacaktır.

Sendikamıza kayıtlı bütün âzalarımızın teşrifini rica ederiz.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayi
İsçileri Sendikası İdare Heyeti

RUZNAME

1 — Yoklama ve açılış
2 — Kongre divanı seçimi
3 — Faaliyet ve hesap raporlarının okunması
4 — Tenkidler ve dilekler
5 — Seçimler
6 — Kapanış

Paşabahçe Kıbrıs Türktür Cemiyeti toplantısında binlerce Paşabahçeli gerekirse Kıbrısa gönüllü gitmeye yemin ettiler

Kıbrıs Türktür Cemiyeti Paşabahçe Şubesi 28/8/1955 Pazar günü binlerce Paşabahçelinin iştirakile bir toplantı yaptı. Toplantıda konuşan hatipler, Kıbrısın Türk olduğunu ve Türk kalacağını belirttikten sonra, ilmi, tarihi, coğrafya bakımından bunu ispat ettiler.

Türkü ve Türkün tarihini unutanlar akıllarını başları-

(Devamı 2 sayfada)

Kıbrısı istiyenlere

Hodri meydan palikarya

Senin tarihini ve geçmişini bilirim Palikarya. Dedenin tarihte en büyük meziyeti tiyatrocu olarak anılır.

Ninelerinle Dedelerimiz birbirlerine çok yakınlık göstermişlerdir. Bu bakımdan biraz da akraba olmuşuzdur.

Sen, bu yakınlıktan ce

(Devamı 2 nci sahifede)

Akortçular ve Prim

Müessesenin son düşüncesi neâir?

Yazan: Hüseyin Kara

Gazetemizin geçen sayısında prim almayan işçilerimize de prim verilmesi hususunda müessesemizin almış oldu.u karardan mütevellit duyduğumuz memnuniyeti bu sütunlarda belirtmiş ve bazı temennilerde bulunmuş idik.. Yalnız akort çalışan işçilerimizin primden mahrum bırakılmasının sebebinin neden ileri geldiğini müdafaa eden iş veren vekillerimizin fikirlerine yine bu sütunlarda gücümüzün yettiği kadar geçen sayımızda cevap vermiş idik.

İş veren vekillerimizin, akort talimatnamesinden de anlaşılacağı veçhile «akortlarda prim var..» iddiaları doğrudur. Talimatnamenin bugüne kadar takip ettiği seyir bunu açık olarak belirtmektedir. Fakat yine bu talimatnamenin bugüne kadar takip ettiği seyirden anlaşılacağı gibi akort tarifelerine ilâve edilen bu primin hakikat ve vicdanen prim olmayıp sadece, günlük akort ücretlerini (yövmiyeleri) ayarlamak için ilâve edilen ikinci bir ek ücrettir. Çünkü: İş verenlerimizin prim diye ileri sürdükleri prim pursentle

(Devamı 2. sayfada)

Duydunuz mu?

Sigaradan ishâl!

Bazı işçilerimzi Sendikalarına müracaat ederek efendim: Bugün doktora çıktım Operatör Kemal Baranın yerine bakan genç bir Doktor sordu, sigara içermisin içerim. Haa, sigara içtiğinden ishal oluyorsun içmiyeceksin dedi. İşçi ilâve ediyor. 20 senelik tiryakiyim defalarca doktorlara çıkarım fakat hiç bir doktordan böyle bir cevap duymadım.

İşçilerimizin şaştığı kadar değil? Doktor genç olduğuna göre ilimde yeni bir buluşu olabilir. Şaşmamak lâzım. Zaten bütün ilerlemeler bizim işçi sigortalarında değilmiki: Ateş 38 çalışır, 39 bir gün istirahat, 41 mezarlık. Bunlar ilmin son buluşu olsa gerek.

Yalnız genç doktorumuzun bu buluşunu diğer doktorlarımız duymasın? Koçunurlar.

L. A.

Sağlık Bahisleri

GRİP

Dr. Tarık KIRATLI

İhtilatlar: Muhtelif cihazlarda önemli ihtilatlar yapar.

1 — Teneffüs cihazında; burun, boğaz ve hava yollarındaki nezle hali bronşlara inerek bronşit hâsıl olur. Öksürük artar. Nefes darlığı görülür. gripin en ağır ihtilatı Bronkopinomoni ve pnömoni (Zaturrie) dir. Salgınlarda bu ihtilattır fazla görülür. İhtilatı çok defa ateş düşmeğe başladığı zamanlarda veya ateş düştükten bir kaç gün sonra olurki yataktan kalkma, souk alma gibi tedbirsizlik hareketlerden sonra görülür. Hastalar düşkündür. 8 - 10 gün sonra ateş düşer. umumî olarak düzelir. Bazan 10 - 15 gün sürdüğü olur. Rie apsesi ve ampiyem yaptığı vakidir.

Bronkopnömoni ve Pnömoni ihtilatında ölüm % 20 - % 50 dir.

2 — Hazım cihazında; midede kusmalar bağırsaklarda ishaller ve karın sancıları eksik değildir.

3 — Asabi cümlede; baş ve ense ağrıları okadar çoğalır ki âdeta menengismus derecesine çıkar.

İnzar: İhtilatsız âdi gripin inzarı müsaittir. Tehlike ihtilâtın cinsine tabidir. Gripte ölüm nisbeti % 1 - 2 dir. Bronkopnömoni ve Pnömonide % 20 - % 50 olur. Pensilin keşif edildikten sonra bu miktar % 4 - 5 düşmüştür.

Latent tüberkülozun alevlenmesine müzmin bronşit ve anfizem gibi hastalıklarında ilerlemesine sebeb olur.

Teşhis: Pandemilerde teşhis kolaydır. İhtilatsız grip; titreme, yüksek ateş, adele ağrıları, burun ve boğazda kuru nezle ile başlar. Az zamanda bulunduğu yerde sağlam insan bırakmaz. Süratle yayılır.

Her intani hastalığın başlangıcı grip olabilir. Netekim, kızıl, kızamuk çiçek, lekeli humma, tifo, dihteri, ilâh grip predsei altında gizlenebilir. Bu hastalıkları aramalıdır.

Gripin Batmi şeklini, gostro - kolit ve apandisitten ayırmalıdır. Dimaği şeklini ise menenjit ve ansefelitten ayırmalıdır.

Korunma: Grip salgınından halk kitlesini korumak çok güç ve hemen imkânsız dır. Hastalık tevrih devri nihayetinde ve nekahatta bulunan ayakta dolaşan ve bir yerden diğer memlekete seyahat eden kimselerle pek çabuk yayılır. Şimdiye kadar landemilerin önüne geçecek bir aşı veya bir vasıta bulunamamıştır. Hastaları tecrit etmek ve kimse ile temas ettirmemek bir dereceye kadar faide verir.

Tedavi: Gripe karşı spesifik bir ilâç ve serum yoktur. Epidemi zamanlarında ufak bir kırıklık ve ateş olunca derhal istirahata koymak ve semptamotik ilâçlar vererek ihtilatların önünü almak ve yataktan acele kalkmasına mâni olmak en iyi tedbirlerdir.

Arazi tedavi için; Piramidon, Fenosetin kinin ve kofein gibi iâlçları bir arada vererek adele veya baş ağrılarını keser ve ateşi üzerinde yardımı olur. Bilhassa yeni çıkan ilâçlardan (Penicillin, Dicrysticim, Terramycin gibi) çok faide görülmektedir.

Boğazı için gargara verilir. Sıcak menkular (ıhlamur, çay, salep..) içirilir.

Ateş yüksek iken rejim hafif olmalıdır. Süt, yoğurt, çorba verilir. Ateş düşdükten sonra tedricen yemekler ilâve olarak verilir.

İhtilât husûle gelmiş ise ona göre tedavi yapılır.

Son

Sünnet düğünü

(Baş tarafı 1 de)

caciye, Iş Bankası Umum Md. 500 lira, İpekiş Um. Md. 100 lira Bankalar ve diğer müesseselerde 1.000 lira teberrüde bulunmuşlardır.

Bu düğünden sendikamıza 5.500 lira kâr kalmıştır.

Cam - İş: Sünnet düğünümüz, düğünler arasında kâr rekorunu kırmıştır. Maddî ve manevî yardımda bulunanlarla emeği geçenlere teşekkür ederiz.

İş yerimizde

(Baş tarafı 1 de)

dığımız takdirde karşılaşacağımız müşküller bugün tahayyül edemeyeceğimiz şekilde ağır şartları ihtiva edebilir. Temennimiz, el birliği ile sanayiimizde yenilikler yaratarak maliyeti ucuzlatmak, randımanı ve kaliteyi ıslâh etmek suretile ilerde rakıp firmalarla rekabete hazırlanmaktır.

Bu kabil çalışmada hepimizin müşterek menfaatleri ve millî sanayiimizin idame ve ihyası mevzuubahistir.

İşçi sendikaları

(Baş tarafı 1 ncide)

tehlike gözden uzak tutulamaz. Grev hakkının uzun müddettenberi kullanıldığı memleketlerde bile, hükûmetler fevkalâde tedbirlere baş vurmak salâhiyeti ile mücehhezdirler. Birleşik Amerikada ve İngilterede bu halin çok yakın misalleri vardır. Bunun yanında, sigorta ödemeleri arttırılmasının teknik bir hesap neticesi olması ve sigorta fonlarını tehdit edici mahiyet taşımaması lâzımdır. Kıdem tazminatının ise, sermayeyi kemirici vasfının bilhassa göz önünde bulundurulması gerekir.

Hülâsa, işçi sendikaları idarecilerinin, mevzuat ihdas, tadil veya ikmaline müteallik çalışmaları yanında, kollektif mukavele mevzuundaki çalışmalarına da ehemmiyet vermeleri yerinde olur. Zira, kollektif mukaveleler, iş hayatının hususiyetlerine cevap verecek vesikalardır. Ayrıca, bunların islâh ve tadili de hukuk tekniği bakımından kolaylık arzeder.

Not: Bu yazı Tercüman Gazetesinden alınmıştır.

Paşabahçe

(Başrafı 1 de)

na toplayıp hareketlerini değiştirmeleri tavsiye olundu. Aksi halde böyle devam edecek olanlara gereken dersi vermeye hazır olduklarını yemin ettiler ve binlerce Paşabahçeli hep bir ağızdan «Gerekirse Kıbrısa gönüllü gideceğiz». diye yemin ettiler.

Bilâhare Kıbrıs Türktür Cemiyeti Genel Sekreteri Kıbrıs ve Londra intibalarını naklettiler ve «müsterih olunuz 28 Ağostosu katliam günü ilân eden Palikaryalar Türk kardeşlerimizin kılına dahi dokunamıyacaklardır. Çünkü 100 Bin Türk, 400 bini orada korkutmuştur».

Alkışlarla sık, sık kesilen konuşmalardan sonra hep bir ağızdan «Dağbaşı duman almış» marşı söylendi. Ve toplantı sona erdi.

Akortçular

(Baştarafı 1 de)

ri, akort tarifelerinden, yani günlük kazançlarda yüzde 40 bir azalma görülecektir. (Gazetemizin geçen sayısında bunu rakamlarla belirtmiştik).

Tekrar edelim, bu hususta iki tarafında haklı tarafları olduğuna kaniiz. Yapılacak yegâne şey işletme ile sendika temsilcileri bu meseleyi tekrar ele alsınlar ve müzakerelerde bulunsunlar.

Netice ne olursa, olsun hayatları pahasına çalışan bu işçilerimize hakları verilmeli ve iş yerimizde tam bir ahenk sağlanmalıdır. Gönül bunu istiyor, hakikat budur.

Kıbrısı isteyenlere

(Baş tarafı 1 de)

saret alarak arasıra şımarmış, bazan meydan okumuş onun topraklarına göz dikmiş hattâ tecavüzde etmişsindir.

Seni bilirim Palikarya, arsız çocuk gibisin sana hiç yüz vermeye gelmez.

Seni bilirim Palikarya; arada sırada canın dayak ister. Bu günlerde yine şımardın Palikarya, gel bu sevdadan vaz geçte, canını yine acıtmıyalım.

Ama seni bilirim Palikarya, Dayak yemedikçe bu sevdadan vaz geçmez sin.

N. Ş.

BİZİ GÜZELLİĞE GÖTÜREN YOLLAR

Bir memleket için yolun ehemmiyeti, küçümsenemez. Bu yazıda bu hakikati bulacaksınız

Birkaç şehirarası şosenin yapılması tamamlanmıştı. Bu sebeple düşündüm: Muhakkak bir gün biri çıkıp mutlaka, hedefsiz yollarla geçitlerin ve bütün tabiî cazibeleriyle köy yolları inşasını müdafaa edecektir. Zira bu yollar, bize rahatça bütün teshir edici güzelliklerin seyir imkânını ve kuşların cıvıltılarını dinletecektir. Eminim ki, şehir tozları yerine temiz köy havasını çiğerlerine çeşme, sunî çalılıklar yerine ağaçlıklar seyretmek istiyen birçok kimseler vardır.

Geçen yaz bir gün, tanınmamış bir yo lnihayetindeki bir gölde, kaz sürülerine rastladım; yarım saat durup, erkek kazın etrafında titreşen ürkek kaz yavrularını seyretmiştim. Bu manzara beni son derece zevklendirmişti.

Geçen ilkbaharda, Connecticut'da bir dağın üzerinden aşmış, yine az bilinen bir yolda, sakin güzelliğiyle beni heyecanlandıran eşsiz bir manzaraya şahit olmuştum. Bu manzara, çiçekli bir taflan kümesinin ötesindeki küçük bir dalı kemirmekte olan beyaz kuyruklu bir karacayla iki yavrusuna aitti.

Baharda, ormanlık bir arazı boyunca devam ederek, yamaçlarındaki kızılcık baharları, kırzambakları ve mor menekşeleriyle dolu fevkalâde güzel bir yol bilirim.

Colorado'da bir yolda ise kendi sürülerinin liderliği gayesiyle döğüşen iki büyük erkek geyikle, onları kenarda bekliyen bir alay dişi geyik görmüştüm.

Georgia'da bir şosede de bir akşam üstü, evinin sundurmasına oturmuş kendi eserlerini flütle çalmakta olan ufak tefek zenci bir müzisyenden, hayatımda işitmiş olduğum en tatlı melodileri dinlemiştim.

Yine Nebraska'da elindeki, yağlı süt dolu güğümiyle bir çiftçiye rastlamıştım.

Bütün bu güzelliklerde daha ziyade sükûnetle, ormanların, tepelerin ve çayların birbirine karışmamış panaroması hâkimdi. Öğleden sonraları, ekseriyetle bir alâimi sema, çağlayanların serpintilerinde kendi renklerini aksettiriyordu. Bazan yol dönemeçlerinde şaşaalı mayıs orkideleri göze çarpıyor, gayri muntazam yolların kenarlarında milyonlarca çeşitli otlar uzanıyordu. Bazan rastladığımız bir dere kenarına kadar uzanan gürgen ve meşe ağaçlarının şayanı hayret kızıllıkları, hakikaten insanı, bu güzelliği içine sindirmek için durdurup seyrettirmiye kâfiydi.

Bir gün oralarda, orman ardıcını seyretmek için durduğumda, bir müddet sonra, ormanın kuytuluklarına doğru, köpek yavruları gibi oynaşarak geçen iki tilki görmüştüm.

Görülüyor ki bütün bu yollar, bizi asla unutamıyacağımız şeylere, yaşlı ve ince baldıran otlarının tabiî ve sessiz güzellikleri gibi, oralarda çalışıp yaşıyanlarla, yılların dahi değiştiremedikerine ulaştırırlar.

Bizlerse, âni ve devamlı değişmeler gösteren bir dünya yaşamaktayız. Bu değişmeler karşısında ruh, kısmen onlara karşı alâkasız ve bigâne kalmalı ve biraz da tabiî, sâkin güzelliklerle meşgul olabilmelidir.

Şayanı hayret derecede mükemmel yolların bulunduğu bu devirde bile birçok kimseler bu sâkin, tabiat dolu yolları işte bütün bu sebeplerden tercih etmektedirler. Çünkü, insan tabiatle karşı karşıya kalınca, benliğinin, nereden gelip nereye gittiğini daha iyi anlıyabilmektedir.



POLİS KONGRESİ: Beynelmilel Polis Kongresine katılmak üzere Suriye ve Lübnan Polis Müdürleri de dün şehrimize gelmiştir. Resimde Suriye ve Lübnan delegeleri görülüyor

ORMANCILIK BAHİSLERİ

Köylüye ormancılık filimleri gösterilecek

Ziraat Vekâleti Orman Umum Müdürlüğü seyyar sinema ekipleri yurdun muhtelif mıntakalarında köylümüze ormancılık ve ziraat ile ilgili öğretici filmler göstermeğe devam etmektedir.

İzmir, Manisa, Balıkesir ve Çanakkale vilâyetlerinde 150 bin vatandaşa gösteriler yapan, 3 seyyar sinema ekibi bu kere Trabzon, Amasya, Orman Başmüdürlükleri ile Trakya mıntakasında gösteriler yapacaklardır.

Orman Umum Müdürlüğü Reçine istihsaline başlıyor

Ziraat Vekâleti Orman Umum Müdürlüğü, yurtta iki reçine istihsal bölgesi ayırmıştır. Bölgelerden birtanesi Muğla ormanları mıntakasında olup 5.000 hektardır. Diğeri ise İzmir mıntıkası ormanlarıdır. Ve sahası 2500 hektardır.

Muğla ormanlarında Fethiye İşletmesini büyük kızıl çam ormanları çevirmiştir.

İzmir ormanlarında reçine istihsali için İzmir işletmesinin Kemalpaşa bölgesinin Kavabel ormanları seçilmiştir.

Eskişehir Orman Başmüdürlüğünde bir toplantı

Eskişehir Orman Başmüdürlüğünün Haziran ve Temmuz ayları İşletme Müdürleri toplantısı yapılmıştır. Bu toplantıda birçok teknik kararlar alınmıştır. Ezcümle Ankara'da yapılacak Türkiye Ağaçlandırma teknik kongresi gündeminin müzakeresi de bu toplantıda yapılmıştır.

Karacasu'da 29 Köy Muhtarı Orman yangınları ile savaşmak üzere toplandı

Aydın Orman İşletme Müdürlüğüne bağlı Karacasu'da Kaymakamın başkanlığı altında Orman Bölge şefi ve yardımcıları ile 29 köy muhtarının yaptıkları toplantıda muhtarlar orman yangını ile savaşmak için görüşlerini bildirmişler ve bütün suçların failli bulunduğu gibi orman suçlarınında failinin bulunacağını söylemişlerdir. Bu meyanda suçluları bulmak için muhtarlar yemin etmişlerdir. Çok heyecanlı geçen bu toplantıda alınan kararlar arasında şunlarda vardır;

1 — Yangın gören sahalarda gelecek yıllarda tarla açmağa müsaade edilmiyecek ve bu yolda orman teşkilâtına yardım edilecektir.

2 — Tarla açan olursa failleri yakalanacaktır.

3 — Orman sevgisini arttıracak çalışmalara başlanacaktır.

Karacasu Kaymakam ve muhtarlarının örnek ve memleket sever hareketleri, muhitte memnuniyet uyandırmıştır.

Sivas'ta dört eylül Ormanı kuruluyor

Millî Savaş günlerinin başlangıcında Sivas'ta yapılan 4 Eylül Kongresinin hatırasını kutlamak maksadı ile, Sivas ağaç sevenler derneğinin teşviki ile (4 eylül Ormanı) adıyla bir orman kurulmas ına karar verilmiş ve teşebbüsede geçilmiştir. Bu maksatla Sivas'ın Yoguntaş mevkiindeki dağ evi çevresinde 5 hektarlık bir saha ağaçlandırılmağa başlanmıştır. İlk parti olarak 1955 Nisanında 3276 fidan dikilmiştir. Fidanların yetişme durumu iyi olup bakım işi ile Ağaç sevenler kurumu, Bölge beden eğitimi müdürlüğü, ve Orman fidanlık müdürlüğü ilgilenmektedir.

4 Eylül ormanının kurulması ve gelişmesi hususunda Sivas valisininde büyük yardımları olmuştur.

Bu orman ileride Sivas şehrinin park ihtiyacını karşılıyacak ve sporcular için de iyi bir çalışma yeri olacaktır.

Ziraat Vekâleti Orman Umum Müdürülğü, Ormancılık çalışmalarında tesbit edilen prensipler ve yapılan senelik plânlar dairesinde orman yolları inşaatlarına hızla devam etmektedir. Bu arada bilhassa Muğla Trabzon. Mersin, Antalya, İstanbul, Bolu, Orman Başmüdürlükleri mıntakalarında geniş nisbette inşaata girişilmiştir.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası 1954 - 1955 faaliyet raporu

Bugün huzurunuza 1954 - 1955 devresi içinde, bir senelik çalışmalarımızın bilânçosunu sunmak üzere gelmiş bulunmaktayız.

Bir senelik çalışmalarımızın neticesini siz aziz arkadaşlarımıza biraz sonra arzederken, bu çalışmalarla bütün dert ve dileklerinize eksiksiz deva bulabildiğimiz iddiasında olmadığımızı, yapmak istediklerimizle, yaptıklarımız arasında yapamadığımız bir çok işler bulunduğunu peşinen beyan etmek isteriz.

Bununla beraber, mevcut mevzuat ile selâhiyetlerimiz ve çalışma kudretimiz çerçevesi içersinde sizlere hizmet etmeye, bütün gücümüzle çalıştığımızın delili olan faaliyet raporunu heyeti umumiyenize arzediyoruz.

ÜCRET UNSURU İLE ALÂKALI FAALİYETLERİMİZ

Muhterem Heyeti Umumiyeniz takdir ederler ki, sendikaların ve sendikamızın faaliyetleri meyanında başlıca vazifelerinden biride azaların iktisadî hayat seviyelerini yükseltmek, ücret artırımına mütedair gerekli faaliyeti göstermiş olmaktır. Bu cümleden olarak bu meseleyi ele almış ve devremiz içinde ücret artırımı ile alâkalı faaliyetlerimizi aşağıya sıralamış bulunuyoruz.

1 — a) Geçen devremizin son aylarında kazanılan toplulukla iş ihtilafımızda, yüksek Hakem Heyeti kararının bazı hükümlerinin iş veren tarafından yanlış tefsir edilmesi dolayısile, kararın tatbikinde ihtilafa düşülmüş olup, ihtilaflı konunun tavzii hususunda Yüksek Hakem Heyetinden karar ittihazına tevessül edilmiştir. İşçilerimiz lehine gelen tefsir kararı neticesinde, o tarihe kadar müesseseye ait tezgâh durmalarında akort çalışan işçilere saat ücretleri üzerinden ücret ödenmekte iken vasatî akort üzerinden ödenmeye başlanmıştır. Bu vesile ile tefsir kararının tatbik tarihine kadar biriken 5 aylık vasatî akort farklarının toptan ödenmesi sağlanmıştır.

b) Yine iş verenle aramızda ihtilaf konusu olan Goble taşıyıcıları ve çuval ambalajında çalışan işçilerin ağır ve tehlikeli işler nizamnamesi hükümlerine tâbi olmaları hakkındaki müracaatımız şayanı kabul görülmemiş, dolayısile meskûr ihtilaf konusu Bölge Çalışma Müdürlüğüne aksettirilmiştir. Çalışma Müdürlüğünden vazifelendirilen iş müfettişi, iş yerimizde yaptığı tetkikler neticesinde raporunu işçiler lehine tepit ve tanzim etmiştir. Bu durum karşısında iş veren tezimizin kabulünde anlayış göstererek meskûr işçilerin saat ücretleri 55 kuruştan 70 kuruşa çıkarılmıştır.

Bu mevzuuda işverenlerimizin anlayışına ve iş müfettişinin tarafsız faaliyetine teşekkür ederiz.

c) Goble servisinde akort çalışmakta olan fıskacıların, kalıpçıların ve yapıştırıcıların sendikamıza yapmış oldukları ücretlerinin artırılmasına dair talepleri İdare Heyetimizce yerinde görülmüş ve iş verenle yapılan temaslar neticesinde kendilerine günde vasati 100 kuruş zam yapılması sağlanmıştır.

d) Yine Goble kesicilerinin sendikamıza yapmış olduğu yazılı müracaatlarını nazarî dikkate alan İdare Heyetimiz, iş verenle temasa geçmiş karşılıklı anlayış içersinde yapılan müzakereler neticesinde Goble kesicilerine de günde vasatî 80 kuruş zam temin edilmiştir.

e) Lâmba şişesi ekiplerinde çalışan akortçuların çalışma şartlarının fazla randıman vermeye müsait olmaması yüzünden, akort talimatnamesi hükümlerine göre normal ücret temin edemediklerini nazarî dikkate alarak iş verenle yapılan temaslar neticesinde lâmba şişesi tarifelerine yüzde 8 zam temin edilmiş olmakla aylık ücretleri vasatî olarak 50 lira arttırılmıştır.

2 — Saat ücretlerile çalışan servislerdeki arkadaşlarımızın muhtelif zamanlarda, gurup halinde ücretlerinin arttırılmasına dair müracaatları heyetimizce incelenmiş, giyim eşyaları, yiyecek maddelerinin artışından mütevellit ücretlerinde husûle gelen iştirak kabiliyetindeki düşüklüğü telâfi etmek, iktisadî hayat seviyelerindeki tahavvülü işçiler lehine tecelli ettirmek lâzım geldiği kararına varılmıştır. Bu mülâhaza ve anlayış içersinde iş verenle yapılan muhtelif müzakereler neticesi, iş verenin bu mevzudaki görüşü tesbit edildi kendileri müessese olarak içinde bulundukları şartların umumî bir zamma müsait olmadığını, ancak geçen senelerde ve iş ihtilafı neticesinde bazı ücret kademelerinde adeletsizlik husûle geldiğini, ayrıca bir zam düşünülüyorsa düşük ücret seviyelerini peşinen ıslâh etmek lâzım geldiğini ileri sürdüler. Sendika olarak ele aldığımız bu mes'elede; birinci plânda az ücret alanların ve adil ücret seviyesine geçmişteki bir takım mülâhazalar dolayısile ulaşamayan bir kısım işçilerin durumunu ıslâh etmeyi, bilâhare önümüzdeki imkân ve şerait dahilinde umumî bir ücret artırımı talebinde bulunmayı menfaatlerimize daha uygun bir keyfiyet olduğu kanaatine vardık.

Bu cümleden olarak gazojen, fondörler, atölyeler, harman finisaj, triyaj, servislerinde çalışan işçilerin mühim bir kısmına senelik portresi 80.000 lira civarında bir zam temin ettik.

FAZLA MESAİ FARKLARININ ÖDENMESİ

3 — Paketleme servisinde akort çalışan işçilere yaptırılan fazla mesailerin ödenmesi her nedense iş verenin gözünden kaçmış, keyfiyet idare heyetimizce iş verene bildirilerek neticede, paketlemede akort çalışan işçilerin birikmiş fazla mesai farklarının toptan ödenmesi sağlanmıştır.

ŞUBELERİMİZDEKİ ÜCRET ARTIRIMI FAALİYETLERİMİZ

4 — Çubuklu Cam Fabrikasında çalışan âzalarımızın da ücret seviyelerinde gayelerimize uygun olarak bir artırım yapmak maksadile iş yeri iş vereni ile yaptığımız müzakerelerde; hem randumanı artırmak, hem de işçi ücretlerinde bir artış temin etmek gayesini taşıyan aşağıdaki akit şeklinde mutabık kaldık. Yani akort çalışan ustalara 2, madencilere 1,5; kalıpçı ve çubukçulara 1 lira, meşru mazeretleri hariç muntazaman devam etmeleri şartile teşvik primi temin ettik. Bu mevzuuda makûl anlayış gösteren Çubuklu iş verenine teşekkür ederiz.

5 — Cibali Hasan Ekin iş yerindeki âzalarımız adına yine ücretlerin artırımı mevzuundaki faaliyetlerimizi şöylece izah edebiliriz.

İdare heyetimizin müracaatı üzerine iş verenin göstermiş olduğu anlayış havası içinde tekliflerimizi müsbet karşılaması neticesi, çay bardakları tarifelerine ve bir kısım yövmiyeli işçilere yüzde 10 zam temin edilmiş, kezalik sezon münasebetile faaliyetlerine son veren meskûr iş veren, iş yeri durduğu müddet devam etmek şartile sendikamızın teklifi olan, ustalara 30, fıskacılara 20, yövmiyecilere de haftada 15 er lira vermeyi kabul etmiş olmakla işsizlik sigortasının mevcut olmadığı şu günlerde işçilerin geçinmelerini garanti etmek yolunda meskûr iş verenin attığı müsbet ve samami adımı şükranla karşılar, bu sosyal anlayışından dolayı kendisini tebrik ve teşekkür ederiz.

YUSUF ZİYA ÜÇÜNCÜ'YE AİT TEFKUR SARAY CAM İMALÂTHANESİNDEKİ FAALİYETLERİMİZ

Yusuf Ziya Üçüncüye ait iş yerinde bugüne kadar olan münasibetlerimiz, daimî surette ihtilaflı devam etmiş, diğer iş verenlerin teşkilâtımıza gösterdikleri yakın alâkayı ve karşılıklı anlayışı göstermemekle iş yerinde iş terbiyesine, modern işletmecilik anlayışına ve sosyal adelete kıymet vermiyen, cemiyet anlayışından mahrum Yusuf Ziya beyin zamanla hakikatleri anlayacağına inanmaktayız.

TOPKAPI ŞUBESİ FAALİYETLERİMİZ

Sizlerinde malûmudurki, bu şubemiz henüz iki ay evvel açılmış olup, umumiyet itibarile işçi sağlığına, âdil ücret sistemi politikasına, iş disiplinine ve iş ahengine meskûr iş verenlerin âzami riayet ettiklerini müşahede etmekteyiz. Bilhassa son defa kendileri ile yaptığımız toplantıda, ücretleri yeni baştan modern bir esasa bağlamayı düşünmekte olduklarına müttali olmamız memnuniyet verici hâl olarak ifade edilebilir. Bu şubemizin faaliyetlerinin ilerde müsbet safahat arzedeceğine emin bulunmaktayız. Kezalik muhterem iş veren Necati Gökyiğit'in 24.8.1955 tarihli mektubunda, sendikamıza karşı göstermiş olduğu iyi niyet ve müsbet anlayış ifade eden beyanlarına teşekkür ederiz.

ENDİREK ÜCRET ARTIRIMINA MÜTEDAİR PRİMLİ ÜCRET SİSTEMİNİN İŞ YERİMİZDE TATBİKİNE DAİR SAFAHAT

İş yerimizde çalışan bütün personelin istihsalin artışından mütevellit prim almaları mevzuunda sendikamızın yaptığı çalışmalar iş verenlerimizce kabule şayan görülerek ücretli prim sisteminin bütün personele tatbikine prensip olarak karar verilmiştir. Adilâne ve sosyal adaletin tecellisi yönünden cidden çok isabetli olan, iş yerinde istihsal ile direk ve endirek alâkalı bütün personele primli ücret sisteminin tatbikine dair kararı sendikamızı çok memnun etmiştir.

Bu arada bir komisyan marifetile primli ücret sistemi hakkında müesseseye yapılan hazırlıklara muvazi olarak sendikamız, primli ücret sisteminin ana unsurlarını ihtiva eden düşünüş ve görüşlerini havi raporunu şayani kabul görüleceği kanaat ve temennisi ile müesseseye arzetmiştir.

Bu mevzuda müessese, tatbikat sahasında işçiler tarafından şayanı kabul görülmeyen, kısmıda olsa hoşnutsuzluğu tevlit eden goble işçilerinin arzularına karşı anlayış göstermek imkânı bulunamamış, ilk imkânlar dahilinde yaptıkları işleri ölçülemeyen bazı servislere vasati yüzde 15, diğer idari servislere yüzde 10, prim takdiri yapılarak bu kabil tatbikatta bütün personele istihsalden prim verilmesi imkân dahiline girmiş olup, bu halde ücretlerin endirek artmasına ve radunman teşvikine vesile, primli ücret sistemi sosyal anlayış ve modern işletmecilik sisteminin ana unsurlarını ihtiva etmesi bakımından şükranla ifade edilmeye değer bir keyfiyet olarak ifade edilebilir.

KÜLTÜR ve SPORATİF HAREKETLERİMİZ

Sendikacılığımızın tekamülünün kültürel kalkınmamızla tamamen alâkalı olduğuna inanan idare heyetimiz bu mevzuda aşağıdaki faaliyetleri ele almıştır.

Sendikamız İdare Heyetinden iki arkadaşımızın işçi yetiştirme seminerine devamını müteakip, iş yerine gelerek seminerde kendilerine öğretilen mevzulara tecrübelerini de ilâve ederek bütün işçilere konferanslar vermek suretile umumî mânada bir kültür kalkınması yoluna gitmişlerdir.

Ayrıca 40) kişilik bir grubu 4) ay müddetle kurslara tâbi tutarak sendika idarecisi yetişmelerini hazırlamışlardır.

Kezalik iş kolumuzun organı olan CAM - İŞ gazetesini işçilerimizin kültürel kalkınmasına arz etmek suretile bu mevzuda gazetenin faideli olduğunu müşahede etmekteyiz. Ayrıca güzel bir kütüphane hazırlıyarak her mevzuda muhtelif eserleri işçilerimizin faidelenmelerine arz ettik. Bu cümleden olarak kıymetli ilim adamlarımızdan Prof. Orhan Tuna, Doçent Dr. Cihat Abâoğlu, Doçent Dr. Ekmel Zadil gibi kimselerin konferanslarında grup grup işçilerimizi faydalandırdık. Yine 22/4/1955 tarihinde Hereke Dokuma Fabrikasında Mstr. Wentl gibi değerli ilim adamının (Kollektif Akitler) mevzuunda verdiği konferansı iş verenlerimizle müştereken ve imkân nisbetinde iştirak etmek suretile faidelendik.

Sultaniye Çayırında mutad olarak yapılan ananevî Kuzu bayramımızda müşahede buyurduğunuz veçhile Kültürel ve sporatif hareketlere önemle yer verdik. Bu cümleden olarak Sendika idareciliği kursunu ikmal eden arkadaşlara maddî değerden ziyade manevî değer ifade eden birer kitap ile sertifika verdik. Ayrıca Fabrikamız bünyesinden teşekkül eden arkadaşlara maddî ve manevî yardımda bulunarak Cam spor namı altında bir futbol takımı kurmalarını temin ettik.

Ayrıca Kültürel ve Sporatif faaliyetler meyanında Seminer mevzuundaki faaliyetlerimiz alâkalılarca takdir edilerek iş kolumuzdan yeni açılacak olan İdareci yetiştirme semineri komitesine bir arkadaşımız dâvet edilerek İdare komitesinde vazife verilmiştir.

Ayrıca Kıbrıslı Türk kardeşlerimizin Umumî ve Millî arzularına uyarak kendilerine gönderilmek üzere Türk Bayrağı, Atatürk resimleri alınması için (300) lira tediye ettik.

Kezalik Türk kardeşlerimizin Sendikacılık ve Millî manadaki Sosyal faaliyetlerini Kıbrısta hızlandırmak için İst. Sendikalar Birliğinden Kıbrısta giden heyete Sendikamızında bu mukaddes vazifede payı bulunması yönünden Bşk.nımızı iştirak ettirdik.

Bu arada Paşabahçe ve Beykoz Mekteplerindeki zarurî tamirat ve ihtiyaçları karşılamak üzere esasında işçi arkadaşlarımızın çocuklarına hasredilmek gayesini taşıyan maddî ve manevî yardımlarda bulunduk.

Keza Muhterem Basınımızın dâvamıza karşı alâkalarını şükranla karşılarken her fırsatta kendileri ile samamî münasebet tesis etmek suretile meselelerimizle alâkalarını kolayalştırmak imkânlarını aradık. Bu vesile ile meselelerimizle alâkalarını kolaylaştırmak imkânlarını aradık. Bu vesile ile gördüğümüz azamî müzaharete candan teşekkür ederiz.

İŞÇİ SAĞLIĞINI KORUMA MEVZUUNDAKİ ÇALIŞMALARIMIZ

İşçilerin sağlığını tehdit eden hususları tetkik ederek Harman Dairesinde tozdan müteesir olan işçilere maske ve vazelin gibi koruyucu tedbirler alınmasını ayrıca (2) numaralı fırın ile (3) numaralı fırın arasında bulunan şiller makinalarının sıcak yaz aylarında kaldırılması suretile mezkûr makinalar da çalışan işçilerin sıhhatlerinin korunması hususunu temin ettik.

Pazar günü çalıştırılan ampul fırınındaki tezgâhların kaldırılmasını temin etmek suretile faaliyetlerimize devam ettik. Bununla beraber son aylarda mide ve diğer iç hastalıkların artması suretile umumî durumun tetkiki için Çalışma Md. lüğüne gerekli yazı yazılmış olup kongremiz arifesinde mezkûr müdürlük gerekli alâkaya göstererek lüzumlu tedbirleri alınmasına tevessül edilmiştir.

SOSYAL MEVZUDAKİ FAALİYETLERİMİZ

1954 - 1955 yılı faaliyet devremizde azalarımıza yardım maksadile kışlık kömür, patetes, soğan, battaniye ve giyim eşyası olarak 80 bin lira tutarında uzun vadeli taksitlerle yardım yapılmış, bu mevzuda mübayaa ve tevziata emeği geçen arkadaşlara idare heyeti olarak teşekkür ederiz.

Emekli işçi arkadaşlarımızın 33 lira tekaüt maaşı ile içinde bulundukları malî müzayaka derecesinin nisbetini takdir edersiniz. İşte idare heyetimiz bu mülâahaza ve vicdanî anlayış ile hareket ederek dini ve millî bayramlar arifesinde içlerinde en çok muhtacı muavenet olduğunu tesbit ettiğimiz bazı arkadaşlarımıza muhtelif fasılalarla 25 ilâ 50 lira arasında yekûnu 1500 civarında sosyal yardım yapılmış, ayrıca yangın ve sair kazalara maruz kalmış bazı mağdur arkadaşlarımıza da sendikamız himayesi elini uzatarak münasip yardımları yapmaktan geri kalmamıştır.

Ayrıca hastahanelerde yatan arkadaşlarımız imkân nisbetinde, fırsat buldukça ziyaret edilerek sıhhatlarile alâkadar olunarak hatırları sorulmuştur.

Bu arada heyeti umumiyenizinde malumu olduğu veçhile 10 ay kadar evvel Gazojen servisinde müessif bir kaza neticesi vuk'u bulan infilâkta İdris Lökçe ve Hasan Kaya arkadaşlarımız şehit olmuşlardır. Cam sanayii işçileri kadar bütün memleket evlâtlarını teessüre garkeden bu müessif kazada, Cam işçileri sendikası üzerine düşen son vazifesini yerine getirmiştir. İki şehidimizin ailelerine İş verenimiz büyük bir anlayış göterek tekliflerimizi makul karşılamış, İdris Lökçe ailesine 10 bin; bekâr olması münasebetile Hasan Kayanın varislerine 3 bin lira nakti yardımda bulunmuştur.

Bu mevzuda Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları İş verenine cnadan teşekkür eder, şehitlerimize Allahtan rahmet dileriz.

Daha evvelce yine bir infilâkta şehit olan Mehmet Ali Kabakçı ve son infilâkta vefat eden İrdis Lökçe ve Hasan Kaya ile aramızdan ebediyete göçeden diğer arkadaşlarımızın ruhlarına ithaf edilmek üzere Paşabahçe Camiinde Mevlid-i şerif okutturulmuştur.

Kezalik Zonguldakta vukubulan feci Grizo infilâkında ölenlerin ailelerine ve meskûr mahallin işçi teşkilâtına İstanbul Sendikalar Birliğince gönderilen bir heyete iki arkadaşımızı iltihak ettirilerek camiamızın taziyetelrini ulaştırdık.

Bu yılda İşçi arkadaşlarımızın çocuklarını sünnet ettirmek maksadile bir düğün tertip edilmiştir. Sendikamıza yakışır şekilde yapılan bu düğünde bütün masraflarımız çıktıktan sonra 5.500 lira kâr kalmıştır. Bu düğün yerini Paşabahçe İspirto Fabrikası Müdürü Sayın Hikmet Barlant lutfetmişler keza maddi ve manevî yardımlarile bize müzaharet gösteren Umum Müdürümüz Sayın Şahap Kocatopçuya, İspirto Fabrikası Müdürü Hikmet Barlant'a idare heyetimiz candan teşekkür eder.

ÇOCUKLARIMIZIN İLÂÇ PARALARI

Çocuklarımızın ilâç paraları mevzuunda vaki olan 250 lira nisbetindeki tahdidin

(Devamı 4 ncü sayıfada)

CAM - İŞ

Dizildiği ve basıldığı yer: Orhan Mete ve Ortakları Yayın ve Basın Kollektif Şirketi Matbaası - İstanbul

Istanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası faaliyet raporu

(Baş tarafı 3 de)

kaldırılması hususundaki sendikamızın teklifini kabul ederek bilâistisna bütün personelin hasta çocuklarının ilâç paralarını ödemek lütfunda bulunan iş yerimiz idarecilerine teşekkür ederiz.

AKORTLA ÇALIŞANLARIN SENELİK İZİN MESELESİ

Senelik ücretli izin malûmunuz veçhile kanunla mukayyet bir hak olmayıp, iş verenle sendika arasında yapılan hususi bir talimatname gereğince iş yerimizde tatbik edilmektedir. Ancak akort ücretle çalışanların izin paralarını yövmiye üzerinden almaları dolayısile işçilerin bütçelerinin sarsıldığı tezini henüz bir neticeye bağlayamamış olmamız dolayısile akort çalışanların izin paralarının vasatî akorttan almaları hususu temin edilememiş olmakla beraber bu hususta İstanbul Sendikalar Birlığının delâlet ile ücretli senelik izin kanununun bir an evvel Büyük Millet Meclisinden çıkmasını istedik. Ayrıca bir a yevvel İstanbul Sendikalar Birliğinde Sayın Çalışma Vekili Hayrettin Erkmen ile yapılan toplantımızda kendileri meskûr kanunun meclis gündeminde bulunduğunu ve yakın zamanda çıkacağını müjdelediler.

İKRAMİYE MEVZUU

İdare Heyetimiz, İkramiye mevzuundaki çalışmalarını 1954 yılı sonlarında hızlandırmış, ikramiye kanunu kapsamına alınmamız için geniş ve sistemli faaliyet göstermiştir. İkramiye kanununun çıkarılması sırasında İstanbul Sendikalar Birliği ve TÜRK - İŞ nezdindeki faaliyetlerimiz meyanında Ankarada alâkalı mercilerle temasa geçilmiş, İstanbul meb'usu Sayın Ahmet Topçu ve arkadaşlarınında bütün gayretlerine rağmen maalesef devlet sektörü dışında kalan hususî iş yerleri, bu meyanda iş yerimizde kanun kapsamına alınmamıştır.

İkramiye kanununun şumülüne alınmamız karşısında faaliyetlerimize yeni bir veçhe vererek İş Bankası Umum Müdürlüğü, meb'uslarımız ve hükûmet erkânı ile yaptığımız devamlı temaslara ilâveten, Müessese idarecilerinin gösterdikleri iyi niyet neticesinde 1955 yılı için de Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları işçilerine bir maaş tutarında ikramiye verilmesi mümkün olmuştur.

Bilindiği gibi iş yerimizde ikramiye akortçu işçilere düşük saat ücretlernden verilir idi. Bu kere müracaatımız üzerine akortçu işçilere verilen ikramiye saat ücretlerine yüzde 25 ilâvesi ile tediye edilmiş olup, bu iki ücret şekli arasındaki fark 25 bin lira civarında tecelli etmiştir. Bu mevzudaki müessesenin, teklifimiz karşısında adilâna hareketi takdire şayandır. Kezalik yarıdan fazlası mart sonunda verilen ikramiyenin mütebaki kısmının bir kaç güne kadar ödenmesi hususunda Umum Müdürlükçe mutabakata varılmıştır.

İramiye Kanunu kapsamına hususi sektörlede çalışan işçilerinde bir an evvel alınmasını temenni etmekteyiz.

İŞÇİ SİGORTALARI KURUMUNA AİT MESELELER

İşçi sigortalarının ihtiyarlık sigortası bölümü hakkında bütün sendikalar gibi biz de müracaat ve teşebbüsler de bulunduk. 33 lira meselesine. 5/8/1955 tarihinde Sayın Çalışma Vekili ile İstanbul Sendikalar Birliğinde yapılan toplantıda ayrıca temas edilmiş ve bu ıstırabın artık hitam verileceği vâdi alınmıştır.

İşçi Sigortalarının hastane ve dispanserlerinin bazı kısımlarında maalesef normal bir anlayış ve hastalara şefkatle muamele şekli kurulamamıştır.

Sultanahmet hastahanesinin işçilerimize gösterdiği yakın alâkaya mukabil Nişantaşı hastahanesinin bazı personelinin hattı hareketi tam bir tezat teşkil etmektedir.

Paşabahçe Dispanserinde ise doktorların haricinde bir kısım personel, vazifelerini normal olarak yerine getirememektedirler.

Bu arada Kadıköy İrtibat Bürosundan müstahak karaları almak için bir hayli bekleyen hasta işçilerin, teşebbüsümüz neticesiende para alış şekli değişmiş, halen müstahak kararını beklemeden dispanserimizden ödeneklerini almaktadırlar.

Netice olarak İşçi Sigortaları Kurumunun şimdiye kadar edindiği tecrübelerden faydalanılarak rasyonal bir hale getirilmesi başta olan temennilerimizdendir.

SENDİKA LOKALİ

Sendikamıza lokal ve muhitimizin zarurî ihtiyacına binaen bir sigorta hastahanesi yapılması hakkındaki faaliyetlerimiz.

Sendikamıza lokal yapılması için almaya giriştiğimiz arsanın sahibi olan Vakıflar Umum Müdürlüğünden satış müsaadesi istihsal edilmiştir. Bu hususta kat'i muamelenin bugünlerde sona ereceğini ummaktayız.

Muhitimizde yapılacak hastanenin mevzuunda komşu sendikalar ile müştereken bu yılda faaliyette bulunulmuştur. Mektep çayırı yanındaki bağın alınması ilgililerce karara bağlanmış, satış muamelesi sona erince hastahanenin inşaasına başlanacağını Sayın Çalışma Vekilince müjdelenmiştir.

SANAYİMİZLE İLGİLİ İTHALÂT REJİMİ HUSUSUNDAKİ FAALİYETLERİMİZ

Sanayiimizin ana ham maddelerinden biri olan soda ihtiyacımız mevzuunda alâkalılarla görüşülerek yazı ile de keyfiyet arzedilmiştir. Ayrıca imalâtımız zümresinden olan harcıâlem züccaciyenin yurdumuza girmesi hususunda faaliyet sarfederek sanayiimizin himayesine bünyemiz çapnda hizmet edilmiştir.

KOMŞU SENDİKALARLA MÜNASEBETLERİMİZ

Gerek komşu, gerekse diğer sendikalarla münasebetlerimiz bir kardeşlik havası içinde ceryan etmiş, icabında müşterek mesai sarfedilmiştir.

TÜRK — İŞ ve SENDİKALAR BİRLİĞİ İLE MÜNASEBETLERİMİZ

Konfederasyonumuzun gönderdiği tamimler meyanında mali müzayaka içersinde olduklarını öğrenmiş olduğumuzdan İstanbul Sendikalar Birliği delâletile bu mevzuda bir kampanya açılmasını temin ettik. ve bir yıllık aidatımızı peşin olarak ödedik. Ayrıca eşya piyangosu biletlerinin camiamıza isabet eden miktarını satarak ücretini derhal kdedeki.

İstanbul Sendikalar Birliği ile münasebetlerimiz, en tabiî şekli ile devam etmekte olup, İdare heyetimizden 3 arkadaşımızın Birlik İdare Hyetinde vazifeli olmaları dolayısile münasebetlerimiz ve çalışmalarımız en faideli şekilde devam etmektedir. Ayrıca İstanbul Sendikalar Birliğinde yapılan greve müteallik toplantıda Sendikamız görüşünü arzederek, İktisadî gayelerle son merhale olarak baş vuracağımız gayri siyasî, sadece meslek menfaatlerini gaye edinen grev şeklini benimsediğimizi ifade etmiştir. Son defa yine İst. Sendikalar Birliğinde Sayın Çalışma Vekili ile yapılan toplantıda grev mevzuna devam edilmiş, kendileri grevi muhakkak vereceklerini ve bu mevzuda gerekli tetkiklere devam ettiklerini beyan etmişlerdir.

HÜKÛMETİMİZ ve MEBUSLARIMIZLA OLAN TEMASLARIMIZ

İktisadî ve sosyal meselelerimizin halli yönünden hükûmet erkânı ve alâkalı dairelerin mes'ul şahsiyetlerile mantıki bir anlayış havası içersinde iş birliği yaparak isteklerimizin tahakkuku yolunda azamî müzaharetlerini sağlamaya çalıştık, ayrıca meb'uslarımızla yapılan temaslarda bizlere mevcut imkân dairesinde alâka gösteren Sayın Hadi Hüsmen, Ahmet Topçu ve Naci Kurt beylere teşekkür borçlu olduğumuzu ifade etmek isteriz.

Muhterem kongre âzaları: Mevcut imkân ve şerait dahilinde çalışarak bir senelik faaliyet devremiz içersinde elde ettiğimiz, neticeleri sizlere faaliyet raporumuzla arzettik.

Yaptıklarımız meyanında yapamadıklarımız işlerde mevcut olabilir. Sizlerden faaliyetlerimizi tahlil ederek müsbet ve yapıcı tenkitler bekler ve muhterem Kongrenizin hayırlı kararlar almasını candan dilerken İdare heyeti âzaları olarak muhterem heyeti umumiyenizi hürmetle selâmlarız.

İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası 31.8.1955 Umumî Blânçosudur

AKTİF		PASİF	
Kasa Mevcudu	2.651.57	Biriken aidatlar	37.617.06
Demirbaşlar	3 949.29	Gelir vergisi	59.25
Muhtelif Borçlularda	4 687.24	31/8/1954 — 31/8/1955	
Cam - İş gazetesinde	56.41	senesi masraflar hariç	
Garanti Bankasında	8 000.00	hâsıl olan gelir	15 668.20
İs Bankasında	10 000.00		
T. Ticaret Bankasında	24 000.00		
	53 344.51		53 344.51

31.8.1954 - 31.8.1955 devresi kâr ve zarar hesabı

GİDER (Umum Masraflar)		GELİR (Muhtelif gelirler)	
Hasta ve Sosyal yardımı	6 682.05	Azalarımızdan aidat	31 443.75
Cenaze yardımı	2 036.15	Teberrüler	571.04
Müteferrık giderler	2 188.98	Ceza hasılâtından	344.59
Harcirahlar	4 637.43	Bankalar faizi	481.06
Kırtasiye	318.09	Sünnet düğünü geliri	5 446.33
Personel giderleri	5 779.90		
Sendikalar Birl. aidatı	100.00		
Birlik avukatına	125.00		
Türk - İş'e aidat	432.00		
İlânatlar	32.50		
Şube kirası	105.00		
Gazete abonman	72.58		
P. T. T.	108.89		
Masraflar çıktıktan sonra hâsıl olan gelir	15 668.20		
	38.286.77		38 286.77

İdare Hey'eti

Muhasip — U. Kâtip — Başkan V. — Başkan

âza — âza — âza — âza — Veznedar

İSTANBUL ŞİŞE ve CAM SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI 31/8/1955 Sonu KAT'İ MİZANI

Hesap isimleri	ZİMMET	MATLUP	B. Zimmet	B. Matlup
Biriken aidatlar		37 617.06		37 617.06
Garanti Bankası	30 210.91	22 210.91	8 000.00	
T. İş Bankası	26 000.00	16 000.00	10 000.00	
T. Ticaret Bankası	55 200.00	31 200.00	24 000.00	
Gelir vergisi	592.03	651.28		59.25
Cam - İş gazetesi	2 786.01	2 729.60	56.41	
Demirbaşlar	3 949.29		3 949.29	
Bankalar faizi	494.25	494.25		
Ceza hâsılatı	344.59	344.59		
Aidatlardan	31 445.75	31 445.75		
Teberrüler	1 346.04	1 346.04		
M. Borçlular	81 124.74	76 437.50	4 687.24	
Umum Masraflar	22 618.57	22 618.57		
K A S A	188 012.08	185 360.51	2 651.57	
Kâr	22 618.57	38 286.77		15 668.20
Yekûn	466 742.83	466 742.83	53 344.51	53 344.51

1954 — 1955 Devresi İDARE HEYETİ

MUHASİP — G. SEKRETER — BAŞKAN V. — BAŞKAN

Aza — Aza — Aza — Aza — Aza — Veznedar